

Årlig tilbagemelding fra institutioner

Stamoplysninger 2016

Institutionens navn	Bø. Kildespring
Adresse	Perikumhaven 20
Institutionens tlf. nr.	44 52 59 28
Distrikt	Distrikt Nord
Institutionsleder	Kirsten Schütt
Distriktsleder	Anette Philipsen
Grundnormering, antal enheder	122

Pædagogiske forhold

Hvornår er der sidst gennemført en evaluering af den pædagogiske læreplan? Hvilken justering af den pædagogiske praksis gav evalueringen anledning til?

Den pædagogiske læreplan er revideret og færdigbeskrevet i august 2016. Den er justeret i f. t. at der i alle tema'er har været et projektforsløb. Dog har IT tema'et været nedprioriteret, idet IT pædagogen har været på barsel og det endnu ikke har været muligt at få en fast ny IT ud dannet kompetencepædagog.

Der har været et særligt fokus på den ene børnehavegruppe, hvor pædagogiske indsatser, fokus på at danne relationer, forældreinddragelse, opdeling af dagens rytme. Som supplement og i forlængelse af "Fri for mobberi", har der været fokus på berørings- og massageforsløb både i børnehaven og i vuggestuen. Det har været et forløb på 4 mdr. under vejledning af pædagogisk vejleder m h p. at styrke børnenes relationer samt deres forståelse af børnene selv og deres nære omverden.

"Fri for mobberi" er fortsat et fokusområde, som en fast aktivitet på ugeplanen. Vi arrangerer mindre legegrupper for børnene i middagsstunden m. h. p. at skabe nye og varige relationer. Forældrene opfordres til at gøre det samme og vi hjælper forældrene med at formidle kontakten til hinanden, hvis der er behov for dette

Krop og bevægelse kompetencepædagogerne arbejder fortsat på forskellige roller og regel lege, således at børnene har forskellige tilgange til deres egne lege. Der er anlagt nye udfoldelses muligheder på legepladsen samt at der er lempet på nogle regler for at styrke børnene i deres personlige kompetencer. I et projekt med en pædagogstuderende har der været et fodboldforløb med de ældste børn i f.t. udvikling af deres personlige kompetencer. Det har drejet sig om at forstå regler, kunne give og tage, tabe og vinde og tage hånd om hinanden.

Bogens betydning og fortælling er fortsat en del af kildesprings faste aktiviteter. Den ene sprogkompetence pædagog vil afprøve SPELL og Fart på sproget som metode dette efterår. Flere børn i både vuggestuen og børnehaven deltager i sprog grupper 2 gange ugentligt. Det fælles fokus for alle grupper er ud fra de tre elementer i sprogpakken. Sol modellen anvendes til planlægning af tema'er eller forløb.

Der er igangsat en proces vedr. organisering i børnehavegruppen, som har til formål at børnene tilbydes aktiviteter i mindre grupper. Aktiviteterne skal være temabaserede og være tilknyttet bestemte lokaler for at optimere fordelingen af børn. Denne indsats forventes også at foregå i eftermiddags timerne særligt i vinter halvåret, hvor flere børn er samlet indendøre.

Årlig tilbagemelding fra institutioner

<p>I vuggestuen arbejdes der selvhjulpelighed ved af-og påklædning, til måltidet, bleskift samt til at de opfordres til at hjælpe hinanden fremfor at den voksne hjælper.</p> <p>Der er fokus på sprog og den tidlige indsats i f. t. forældreinddragelse i sprog arbejdet. Bøger bliver anvendt hyppigt og de narrative figurer understøtter det sociale og personlige aspekt i morgensamlingen. Kildegården har været inddraget i vuggestuens naturprojekt " fra træ til kastanje" samt musiklegepladsen bliver hyppigt anvendt.</p>
<p>Hvornår er den pædagogiske praksisbeskrivelse opdateret i forhold til ovenstående evaluering – og mangfoldiggjort på institutionens hjemmeside?</p>
<p>September 2016</p>
<p>Hvordan sikres dialog med forældre om opstart og dagligdag?</p> <p>Der er stuens pædagogiske personale, som modtager og informerer forældrene om opstart og om institutionens praksis og dagligdag. Div. Info Materiale udleveres og Institutionens praksisbeskrivelse udlånes. Inden for 3 mdr. tilbydes alle nye forældre en samtale, hvor barnets trivsel, gensidige forventninger og andet drøftes. Hvis det af leder, pædagogisk personale eller af forældre vurderes at der er behov for en samtale tidligere end tre måneder efter barnets start, gennemføres samtalen tidligere. Til daglig er der tæt dialog mellem det faste personale og forældre.</p> <p>Derudover tilbydes alle forældre en årlig samtale. Dog er der for de ældste/ 5 årige børn en samtale i september / oktober og så også et tilbud om en " overleveringssamtale sammen med pædagoger fra SFO/ skolen i marts / april inden børnenes opstart i SFO.</p> <p>Børnene sprog vurderes, når de er ca. tre år og alle 5 årige sprogvurderes i august/september måned. Hvis sprogvurderingen giver anledning til en samtale, indbydes forældrene sammen med tale/hørekonsulenten til en samtale.</p> <p>Det konsultative team, som er tilknyttet Kildespring, tilbydes forældre som en forebyggende indsats for at yde deres barn den bedst mulige støtte som muligt.</p> <p>I efteråret 2016 opstartes der månedlige forældrecaféer, hvor vi viser hvilke materialer og metoder, vi anvender i vores daglige aktiviteter. Første gang handlede om sprogarbejde, den næste skal handle om krop og bevægelse. Det er meningen, at alle læreplantema'er og andre relevante emner skal indgå i at Kildespring indbyder til information og dialog.</p>
<p>Hvordan sikres en god overgang mellem vuggestue og børnehave?</p>
<p>Der er et skriftligt info materiale til forældrene om overgangen fra vuggestue til børnehave. For børnene er der faste ritualer ved flytning og de enkelte børn får tilknyttet en hjælpeven fra sin nye børnehavegruppe. Alle børn flytter altid sammen med et andet barn til børnehaven. Alle børn besøger sammen med en vuggestue medarbejder børnehaven flere gange i ugerne op til de flytter til deres nye stue. Der tages højde for barnets udvikling og parathed før flytning – dette gøres i samråd med forældrene. Hvis der er særlige omstændigheder, der taler for en forældre overflytnings samtale, tilbydes dette.</p> <p>Er der børn, som har det svært ved at blive afleveret i børnehaven i opstartsperioden, har forældrene mulighed for at gå i vuggestuen og aflevere deres børn der, så vil vuggestuepersonalet hjælpe barnet med at komme ned i børnehaven.</p>

Sundhedsmæssige forhold

Følger institutionen Fødevarestyrelsens retningslinjer vedr. sammensætning af kost til småbørn?
Ja. Sammensætning er styret af fødevarestyrelsens retningslinjer samt Herlev kommunes Madkoncept, som er blevet udarbejdet i forbindelse med indførelse af den obligatoriske frokost ordning i Herlev i 2010. Dette koncept er løbende blevet optimeret i f. t. sunde kostvaner via tema møder og efteruddannelse for køkkenassistenter.
Hvilke produkter købes økologisk?
Mælk og mejeri produkter, brød, div. kolonial varer og kød. Frugt og grønt købes også økologisk, dog kan der tages højde for ophavsland og pris. For at kompensere dette vægtes årtidens grønt og frugt samt danske varer. Det er et mål at opnå 95-100% økologi.
Har institutionen retningslinjer for hygiejne omkring bleskift, næsepudsning mv.? På hvilke områder?
Kildespring har en hygiejnepolitik, som også indeholder faste procedurer for hygiejne omkring bleskift, næsepudsning, vasketøj, rengøring af pusleborde, håndhygiejne, vask af legetøj, retningslinjer for håndvask for børnene, anvendelse af skiftesko for børn og voksne inden døre i vinter halvåret.

Personaleforhold

Hvor mange medarbejdere er der i institutionen?
18 medarbejdere + en køkkenassistent.
Hvordan har personaleomsætningen været det sidste år?
1 pædagog er ophørt – ny er blevet ansat i januar 16 1 barselsvikar ophørte nov 15 – ny blev ansat kort derefter. 2 pædagoger er kommet tilbage efter barsel. 1 medhjælper er kommet tilbage efter endt studie. To medarbejdere er overflyttet til andre institutioner grundet dalende børnetal.
Hvor højt har institutionens sygefravær været det seneste år? Eventuelle tiltag til at nedbringe fraværet?
7,09 % Der afholdes omsorgs/fraværssamtaler, hvor HR deltager. Der laves op følgende samtaler med medarbejderen efter 3 mdr med enten leder eller tillidsmand. Der afholdes lokale MED møder hver 3. måned, der omhandler ”Den gode arbejdsplads”. Det lokale MED udvalg holder et forberedende møde inden for planlægge og lave en dagsorden. Derefter sammenfattes MED mødets aftaler.
Hvornår / hvordan er der sidst holdt udviklingssamtaler?
Efterår 2015 – alle medarbejdere får udleveret et inspirationsmateriale, som underbygger samtalen.
Hvilke kurser og efteruddannelse har personalet deltaget i det seneste år?
Der afholdes årlige temadage for alle kompetencepædagoger.

Årlig tilbagemelding fra institutioner

<p>Der har været et sprog grundkursus for alle sprog kompetencepædagoger. Der har været afholdt 5 dages kunst og kultur kursus for to medhjælpere Der har været afholdt 5 dages kursus i inklusion for to medhjælpere To medhjælpere har været på et 3 uger AMU grundkursus for medhjælpere En medhjælper har taget PAU merit uddannelsen Leder har været på diplom uddannelse i "ledelse af pædagogiske processer" To pædagoger har været på diplomuddannelse i Kunst og inklusions processer Køkken assistenten har været på et 5 dages kursus</p>
Hvornår er der sidst udarbejdet en APV? Hvilke fokusområder gav kortlægningen anledning til?
Efter år 2015. Der er fortsat fokus på kommunikation og trivsel. Der er nedskrevet fælles retningslinjer den gode kommunikation og samarbejde. Den fælles indsats har styrket den gode tone og fællesskabet i Kildespring.

Miljøarbejde

Hvordan arbejdes med nedbringelse af forbrug vedr. el, vand, varme?
Nye indsatser i alle toiletter for at spare på vand. Flere vandhaner med "føler"- tænd og sluk.
Hvordan arbejdes der med at reducere brugen af miljøskadelige artikler (fx stanniol, skyllemiddel)?
Der bruges ikke skyllemiddel. Der anvendes kun miljø mærkede sæber og opvask. Stanniol anvendes i begrænset omfang. Affaldssortering er delvist igangsat.

Forhold omkring sikkerhed

Hvor mange medarbejdere har førstehjælpskursus (grundkursus)?
Alle medarbejdere på nær en medarbejder i en tidsbegrænset stilling.
Hvor mange medarbejdere har opdateret førstehjælpskursus (indenfor seneste tre år)?
16
Hvornår er der sidst foretaget eftersyn af legepladsens sikkerhed? (eftersyn af legepladsinspektør)
I april 2016 og september 2016 af Herlev Kommunes legeplads inspektør. Ved nyanskaffelser inddrages han i planlægning og ved godkendelse af ændringer på legepladsen.
Hvordan foretages løbende eftersyn af legepladsens sikkerhed?
Arbejds miljø repræsentant og leder har løbende tilsyn / ca hver 3. måned og indkalder legepladsinspektøren ved tvivlsspørgsmål.

Besøg fra andre myndigheder / afdelinger

Hvornår har institutionen sidst haft besøg af fødevarekontrollen? Gav besøget anledning til anmærkninger eller påbud?
d. 11/1 2016. Institutionen fik en elite smiley for anden gang i træk.

Årlig tilbagemelding fra institutioner

Hvornår har institutionen sidst haft besøg af Arbejdstilsynet? Gav besøget anledning til anmærkninger eller påbud?
November 2015. Ingen anmærkninger.
Hvornår har institutionen sidst haft besøg af Brandmyndighederne? Gav besøget anledning til anmærkninger eller påbud?
September 2016. Der er påbud om en håndildpulverslukker i begge køkkener. En branddør skal repareres, så den lukker tæt til.
Hvornår har institutionen sidst haft besøg af Center for intern service til bygningseftersyn? Gav besøget anledning til særlige fokusområder?
Maj 2012. Siden har der været gennemgået enkelte elementer i f. t. en langtidsplanlægning vedr. indendørs vedligehold. Vinduer og døre er slidte og utætte. Fortsat ønske om overdækning ved krybberum og udgang. Sokkel muring gennemført på de ene side af huset – mangler fortsat på den anden side af huset. Maling af træværk er tiltrængt. Etablering af skralderum i værksat 2015 m.h.p affaldssortering.
Hvornår har institutionen sidst haft revisionsbesøg? Gav besøget anledning til anmærkninger?
2011 ca. ?
Hvornår har institutionen sidst haft kasseeftersyn? Gav besøget anledning til anmærkninger?
Juli 2016. Ingen anmærkninger

Øvrige oplysninger fra institutionens side

--